



# RAPPORT RSE

## 2023/2024





# SOMMAIRE

<b>1</b>	<b>Introduction, vision et engagement RSE</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Présentation de l'entreprise</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Engagement environnemental</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Engagement social et bien-être des collaborateurs</b>	<b>12</b>
<b>5</b>	<b>Gouvernance et Responsabilités</b>	<b>24</b>
<b>6</b>	<b>Conclusion et perspectives</b>	<b>28</b>



# 1

## Introduction, vision et engagement RSE

Le présent rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises rend compte des actions menées par Soromap, ainsi que des objectifs et souhait que le groupe s'efforcera de respecter.

Soromap est un acteur majeur du domaine du nautisme charentais. Consciente de son impact économique, social, et environnemental, l'entreprise a mis en place une stratégie RSE afin de renforcer ses engagements en faveur du développement durable et du bien-être de ses parties prenantes.

Afin d'assurer un suivi régulier et une mise en œuvre efficace de sa stratégie RSE, amorcée depuis 2022, le Groupe Soromap s'est doté d'un service dédié en janvier 2024, avec l'embauche d'un collaborateur en charge de la RSE.

Cette volonté, partagée entre les collaborateurs et la direction, doit permettre un renforcement des engagements sociétaux et environnementaux en parfaite synergie avec sa croissance économique.



# 2

## Présentation de l'entreprise : Soromap, acteur incontournable du nautisme rochefortais

Fondée en 1971, Soromap a connu plusieurs domaines d'activité mais est aujourd'hui spécialisée dans la peinture antifouling, les vernis pour les métiers du bois, les mâts de 1ère et 2ème monte, la découpe de voiles et gréements dormants et courants.

Basée à Rochefort, l'entreprise emploie 60 collaborateurs et s'engage à proposer des produits et services de haute qualité tout en intégrant les enjeux environnementaux et sociétaux au cœur de ses activités.



Soromap se veut humble sur la démarche, consciente que les avancées se feront pas à pas en fonction de :

- L'évolution des innovations technologiques ;
- La qualité de nos recrutements et la formation de nos collaborateurs/trices ;
- Notre adaptation aux nouvelles normes.

Ce nouveau challenge s'inscrit parfaitement avec ce désir d'entreprendre qui anime l'entreprise depuis plus de 50 ans.

# 3

## Engagement environnemental

La préservation de l'environnement est un enjeu clef de notre société en pleine transition. Elle s'articule autour de nombreux sujets que sont par exemple l'empreinte carbone, l'utilisation de l'eau ou encore la biodiversité.

Afin de réaliser de premières actions concrètes, Soromap s'est associé à des cabinets de conseil extérieurs afin de coconstruire des indicateurs pour le suivi de ses démarches. Pour cela, grâce à BPI France, Soromap a travaillé sur deux grands diagnostics depuis le début de l'exercice 2023/2024. Ces derniers sont :

- Le Diag EcoFlux ;
- Le Diag Décarbon'Action.

Pour rappel, le Diag EcoFlux permet de faire un état des lieux des flux et d'identifier les axes prioritaires d'économies, de mettre en place un plan d'actions simple pour réduire les déchets et la consommation d'énergie, de matières et d'eau. L'objectif étant d'améliorer l'impact environnemental qui doit permettre de réduire les charges.

De son côté, le Diag Décarbon'Action permet de mesurer les émissions de Gaz à effet de serre de l'entreprise, puis d'élaborer un plan d'actions pour décarboner l'activité mais aussi de fédérer l'ensemble des parties prenantes en valorisant notre engagement dans la décarbonation.



# 3

## Engagement environnemental

### *Réduction de l'empreinte carbone*

L'année 2024 a été le point de départ de réalisation du premier bilan carbone de Soromap, sur l'exercice comptable 2022/2023. Tout au long de l'année, l'ensemble des collaborateurs ont été mis à contribution, chacun à son échelle, pour récolter l'ensemble des données nécessaires le plus fidèlement possible afin de pouvoir obtenir un bilan le plus proche de la réalité.

Ce bilan carbone est réalisé en coopération avec BPI France, et son programme Diag Décarbon'Action. De ce fait, Soromap collabore avec Alkaest, cabinet d'audit environnemental pour réaliser ce diagnostic et en faire découler des objectifs chiffrés de réduction ainsi qu'un plan d'action pour les années à venir.

Le bilan carbone final de Soromap pour l'exercice 2022/2023 représente un total de 2 058 t équivalent CO<sub>2</sub>, avec 1 100 t équivalent CO<sub>2</sub> pour VMG et 958 t équivalent CO<sub>2</sub> pour SPV.

Pour présenter les chiffres nous utiliserons deux figures, d'une part un découpage par scopes, et d'autres un découpage par facteurs d'émissions.



# 3

## Engagement environnemental

### *Réduction de l'empreinte carbone*

Le bilan carbone est un outil pour mesurer les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'une organisation, classées en trois catégories appelées scopes, conformément au protocole GHG (Greenhouse Gas Protocol). Ces 3 scopes sont :

#### Scope 1 : Émissions directes

Ce sont les émissions directement produites par les activités de l'organisation.

- La combustion de carburants fossiles sur site (par exemple, chaudières, véhicules d'entreprise) ;
- Les procédés industriels (comme la fabrication de ciment) ;
- Les émissions fugitives (fuites de gaz réfrigérants, méthane, etc.).

#### Scope 2 : Émissions indirectes liées à l'énergie

Ces émissions proviennent de la consommation d'énergie achetée et utilisée par l'organisation.

- Elles couvrent principalement ;
- L'électricité ;
- La chaleur ou la vapeur importées d'un fournisseur externe.

#### Scope 3 : Autres émissions indirectes

Ce scope englobe toutes les autres émissions indirectes générées tout au long de la chaîne de valeur de l'organisation, mais qui ne sont pas sous son contrôle direct. Il est divisé en deux sous-catégories :

- Amont : Activités liées aux fournisseurs, telles que l'extraction des matières premières, le transport des marchandises et les déplacements professionnels.
- Aval : Utilisation et fin de vie des produits vendus, gestion des déchets ou encore émissions liées aux clients.

Sources :

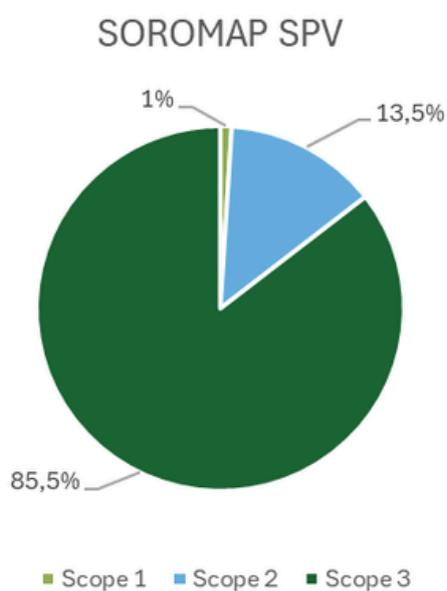
- GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org>)
- ADEME (Agence de la transition écologique) : Guide pour comprendre le bilan carbone.

# 3

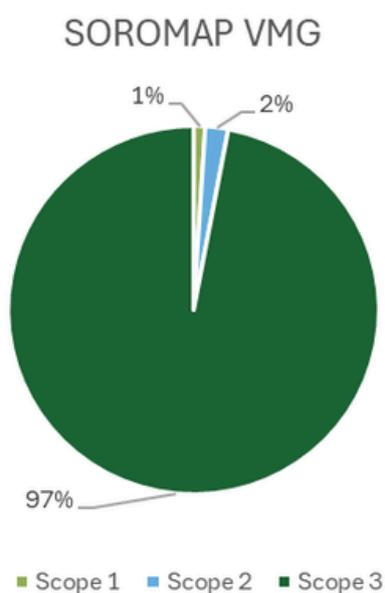
## Engagement environnemental

### Réduction de l'empreinte carbone

Figure 1 : Par scope (1-2-3)



Répartition des émissions de CO2 de Soromap SPV selon les scopes



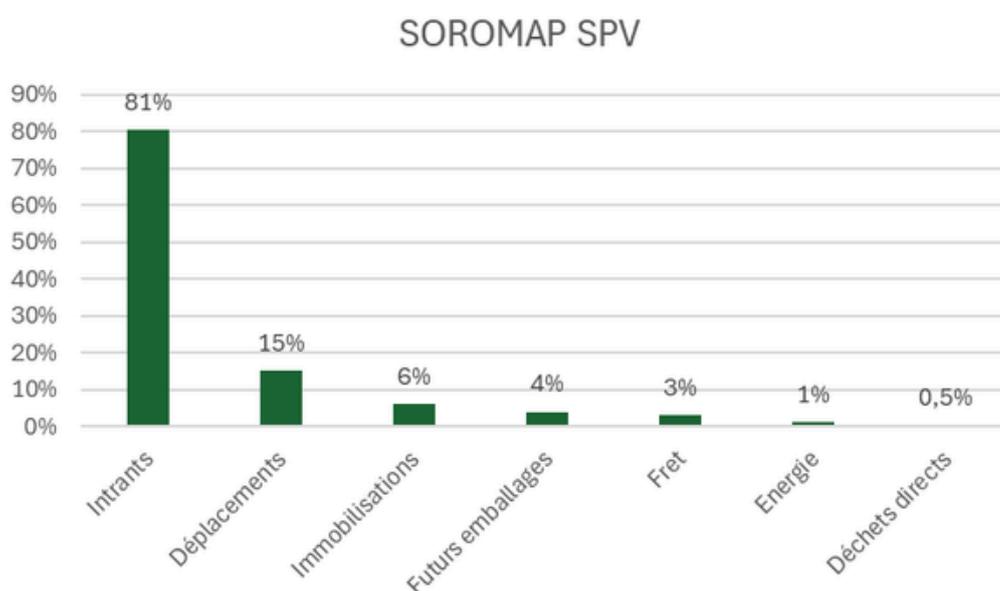
Répartition des émissions de CO2 de Soromap VMG selon les scopes

# 3

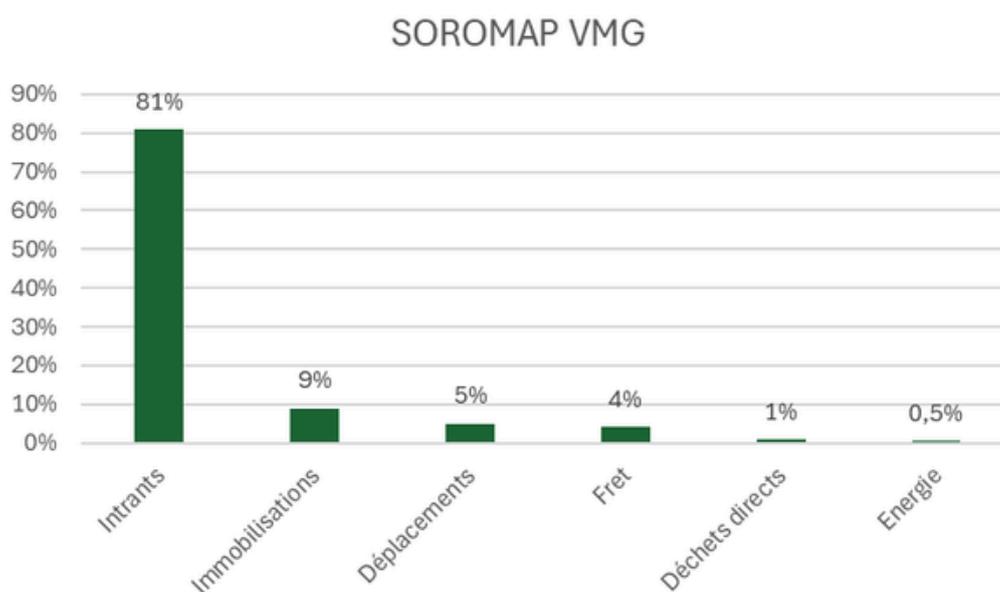
## Engagement environnemental

### Réduction de l'empreinte carbone

Figure 2 : Par facteurs d'émissions



Répartition des émissions de CO2 de Soromap SPV selon les facteurs d'émission



Répartition des émissions de CO2 de Soromap VMG selon les facteurs d'émission

# 3

## Engagement environnemental

### *Gestion des déchets*

La gestion des déchets fait partie intégrante des coûts financiers et environnementaux qui sont primordiales à gérer pour l'entreprise. Dans le cadre du Diag EcoFlux, Soromap a travaillé sur le sujet afin d'améliorer sa performance quant à cette problématique.

- Recyclage : Soromap a mis en place des programmes de tri et de recyclage des déchets industriels, en collaboration avec des partenaires locaux spécialisés dans le traitement des déchets. Ainsi, nous trions aujourd'hui nos plastiques, nos cartons, nos papiers et nos déchets de bois sur l'ensemble de nos sites de Rochefort.
- Partenariats avec des associations environnementales : Collaboration avec EchoMer, association du tissu local rochelais avec qui Soromap a engagé une démarche de réutilisation des chutes des cordages sur son site de Rochefort. Ces déchets sont stockés puis récupérés par l'association afin de leur donner une deuxième vie, notamment en les transformant en bourriche pour les huîtres ou autres sacs pour la navigation.

De plus, pour pouvoir se fixer des objectifs ambitieux mais atteignable, Soromap a mis en place un reporting pour l'ensemble des déchets qu'elle produit, selon leur catégorie. Les données annuelles peuvent être impactées par la saisonnalité de l'activité.

Pour ce premier rapport Soromap a mis en place des KPI simples, qui seront adaptés dans le temps de manière à pouvoir mieux répondre aux besoins correspondants.



# 3

## Engagement environnemental

### Gestion des déchets

Reporting Déchets annuels par site

SOROMAP SPV

	2022/2023	2023/2024	Tendance
DIB	13,36 t	12,06 t	- 9.73 %

Depuis avril 2024, Soromap s'est doté de nouvelles bennes afin de mieux trier, et d'obtenir un meilleur suivi de sa production de déchets.

Pour l'exercice 2024/2025, notre site SPV aura donc sa propre filière de tri de carton, de plastique et de bois. Les données seront récoltées en conséquence pour l'exercice à venir.

De plus, l'activité de peintures et vernis comporte la production de déchets dangereux. Ceux-ci sont traités via une partenariat de dépollution afin d'assainir l'ensemble.

SOROMAP VMG

	2022/2023	2023/2024	Tendance
DIB	10,86 t	11,82 t	+ 8,84 %
Cartons	10,87 t	9,05 t	- 16,74 %
Bois	10,02 t	12,56 t	+ 25,35 %

# 3

## Engagement environnemental

### Gestion de l'énergie

De la même manière que le suivi de notre production de déchets, Soromap réalise un reporting de sa consommation électrique, principale ressource utilisée dans ses locaux, que ce soit pour l'alimentation de la machinerie de la production ou bien le chauffage des locaux par exemple.

Reporting annuel de consommation d'électricité par site

SOROMAP SPV

	2022/2023	2023/2024	Tendance
Consommation	104 462 kWh	96 300 kWh	- 7,81 %

SOROMAP VMG

	2022/2023	2023/2024	Tendance
Consommation	129 017 kWh	118 229 kWh	- 8,36 %

Suivant la croissance de l'entreprise, notre pôle de production a pour ambition de s'agrandir pour répondre à une demande en augmentation. Pour cela, Soromap devra faire l'acquisition de nouvelles machines de fabrication. Cela engendrera une croissance totale de consommation d'électricité, dès lors, nous tenterons d'adapter les KPI afin de les rendre plus concrets et intéressants à exploiter.

# 4

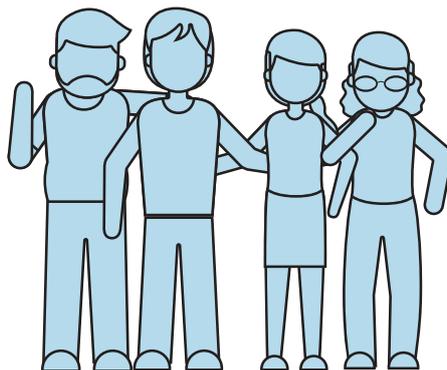
## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

Le succès de Soromap repose sur le bien-être et la motivation de ses équipes. L'entreprise souhaite mettre un point d'honneur à créer un environnement de travail inclusif, sain et stimulant afin que chacun puisse s'épanouir à son poste et dans ses missions.

Soromap aspire à la mise en place d'un certain nombre d'outils et documents permettant de créer un ensemble cohérent de pratiques permettant d'améliorer son engagement social et de tendre vers un bien-être accru de ses collaborateurs.

La direction souhaite mettre en place pour l'exercice 2024/2025 deux chartes importantes pour le bon fonctionnement de l'entreprise que sont

- la charte du collaborateur ;
- la charte du manager.



# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### *Répartition homme/femme & Egalité dans l'entreprise*

La répartition hommes-femmes est un levier stratégique pour le groupe qui peut avoir un impact positif sur la performance globale de l'entreprise.

Ce bon équilibre des sexes est un gage de respect de l'égalité des chances et d'amélioration de l'image de l'entreprise. Soromap souhaite tendre vers une plus grande parité homme/femme dans ses effectifs ainsi que dans sa direction.

KPI de répartition des effectifs

SOROMAP SPV

Nombre d'employés	37	
Nombres d'hommes	27	73 %
Nombre de femmes	10	27 %

SOROMAP VMG

Nombre d'employés	32	
Nombres d'hommes	26	81 %
Nombre de femmes	6	18 %

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### Répartition homme/femme & Egalité dans l'entreprise

KPI d'accessibilité aux postes à responsabilité

SOROMAP SPV

Nombre de cadres	14	
Nombres d'hommes	14	100 %
Nombre de femmes	0	0 %

SOROMAP VMG

Nombre de cadres	8	
Nombres d'hommes	7	88 %
Nombre de femmes	1	12 %

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### Conditions de travail & Bien-être

Pour obtenir des conditions de travail et de bien-être optimaux, Soromap veut s'appuyer sur plusieurs démarches :

- Aménagement des espaces : les espaces de travail sont repensés pour être le plus ergonomiques et lumineux possible afin d'améliorer le confort au travail ;
- Équipement adapté : mise à disposition pour toutes les équipes des outils adaptés à leur poste de travail, à l'ergonomie de leurs missions et dans le respect des règles de sécurité ;
- Système de primes liées à la performance de l'entreprise : en 2023, Soromap a mis en place pour la première année un système d'intéressement pour l'ensemble de ses employés. Cette démarche a été reconduite pour 3 ans, jusqu'à l'exercice 2025/2026.

Soromap met aussi à disposition de ses salariés des équipements adaptés afin de rendre les tâches quotidiennes plus faciles, et tentera de poursuivre cette démarche d'amélioration continue de l'ergonomie de ces postes.

KPI turnover

#### SOROMAP SAS

Départ	1
Entrée	2
Nombre de mouvements	3
Turnover	18,75 %

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### Conditions de travail & Bien-être

SOROMAP SPV

Départ	5
Entrée	4
Nombre de mouvements	9
Turnover	11,84 %

SOROMAP VMG

Départ	3
Entrée	2
Nombre de mouvements	5
Turnover	7,81 %

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### Conditions de travail & Bien-être

#### KPI absentéisme

Soromap a un taux d'absentéisme plus faible que la moyenne française du secteur du nautisme en 2021. En effet cette dernière est estimée à 4,85 % selon Ifop.

#### SOROMAP SAS

Nombre d'heures d'absence cumulées	28 heures
Taux d'absentéisme	0,18 %

#### SOROMAP SPV

Nombre d'heures d'absence cumulées	2 101,17 heures
Taux d'absentéisme	3,09 %

#### SOROMAP VMG

Nombre d'heures d'absence cumulées	1 747,50 heures
Taux d'absentéisme	2,96 %

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

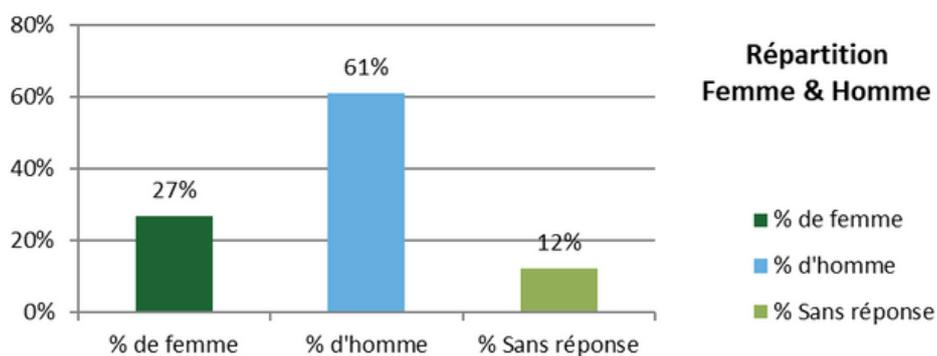
### Conditions de travail & Bien-être

Résultats enquête de satisfaction des salariés

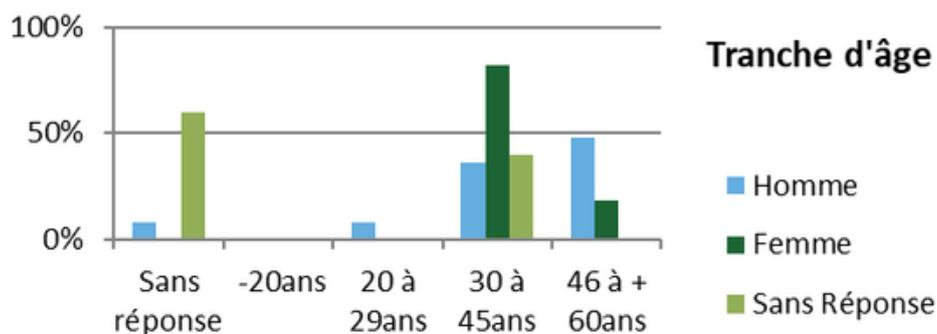
Cette enquête a été effectuée en juin 2023. Il a été proposé à l'ensemble des 75 salariés employés au moment de l'enquête.

41 questionnaires ont été retournés complétés. Les résultats ont été les suivants :

Statistiques de l'enquête :



La répartition Homme/Femme des répondants au questionnaire

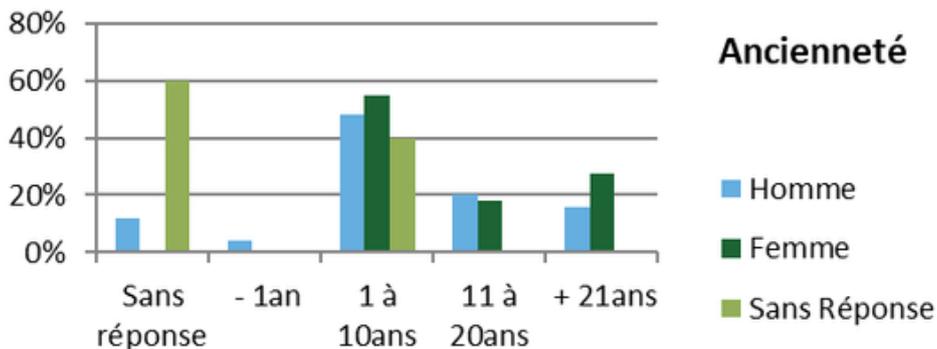


La tranche d'âge des répondants au questionnaire

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

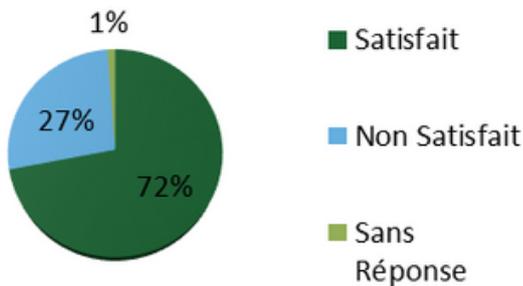
### Conditions de travail & Bien-être



La tranche d'ancienneté des répondants au questionnaire

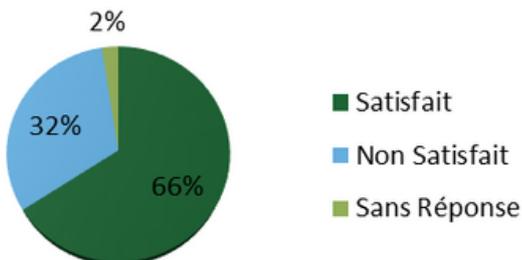
Réponses au questionnaire :

#### Organisation & Contenu du travail



Les questions portaient ici sur l'organisation et le contenu du travail de chacun des employés. 72% des répondant se disent satisfaits, contre 27% de non satisfaits.

#### Relation & Développement professionnel



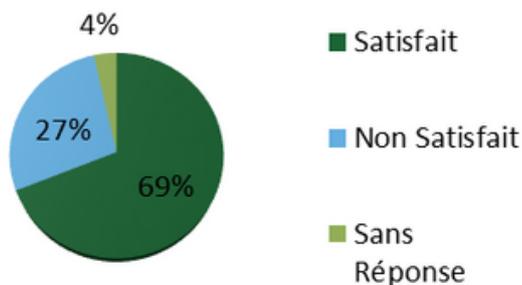
Les questions portaient ici sur les relations et le développement professionnel de chacun des employés. 2/3 des répondants se disent satisfaits, contre 1/3 de non satisfaits.

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

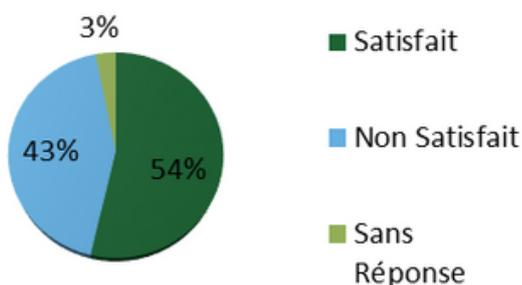
### Conditions de travail & Bien-être

#### Encadrement & Reconnaissance



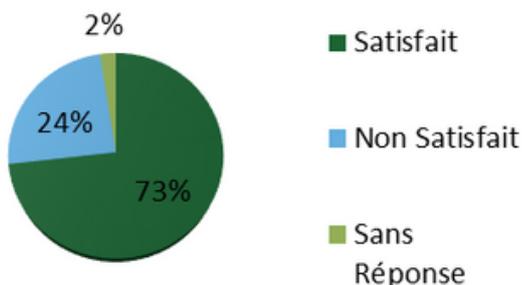
Les questions portaient ici sur l'encadrement et la reconnaissance professionnelle de chacun des employés. 69% des répondants se disent satisfaits, contre 27% de non satisfaits.

#### Direction



Les questions portaient ici sur les relations avec la direction de chacun des employés. Ici, c'est près de la moitié des répondants qui ne sont pas satisfaits.

#### Satisfaction Soromap



Les questions portaient ici sur la satisfaction des employés. 3/4 des répondants se disent satisfaits, contre 1/4 de non satisfaits.

# 4

## Engagement social

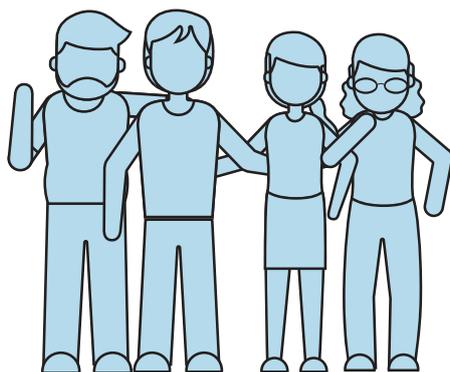
### Conditions de travail & Bien-être

Après analyse de l'ensemble des réponses reçues, le principal axe d'amélioration concerne sur la manière dont est géré la relation direction/salarié.

La direction a donc décidé de mener une action avec BPI France en s'inscrivant au programme « Accélérateur d'entreprises PME/ETI » et d'effectuer une « démarche 360° ».

L'objectif étant de :

- Définir la mission de Soromap ;
- Définir sa stratégie ;
- Analyser finement ses activités ;
- Communiquer auprès de ses collaborateurs.



SOROMAP

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### *Formation, développement des compétences & Gestion des carrières*

Pour répondre au mieux aux attentes de ses collaborateurs et de leurs conditions de travail, Soromap souhaite mettre en œuvre un ensemble de formation à destination du personnel selon leur qualifications et les besoins liés à leurs missions.

Soromap a permis à certains de ses collaborateurs de suivre les formations de SST (Secouriste et Sauveteur du Travail) en octobre 2023. Aujourd'hui, 10 personnes sont concernées par cette accréditation pour deux années (1 pour Soromap SAS, 4 pour Soromap SPV et 5 pour Soromap VMG). D'autres ont été formés à la lutte contre le feu et les incendies (2 pour Soromap SAS, 4 pour Soromap SPV et 4 pour Soromap VMG).

En ce qui concerne la gestion de carrière des employés de Soromap, l'entreprise suit une procédure pour ses entretiens individuels annuels avec la direction, afin de pouvoir réaliser un bilan avec le salarié sur ses objectifs, ses performances et ses attentes. Cette procédure est formalisée pour l'ensemble des managers, des salariés, et pour la direction.

# 4

## Engagement social & Bien-être des collaborateurs

### *Processus de recrutement*

Soromap assure un processus de recrutement totalement neutre. Cela se fait notamment en passant par l'anonymisation des CV, la réception des candidats sur site avec un défraiement pour leur déplacement et la tenue d'un entretien dans des conditions égales. La décision finale du recrutement se base uniquement sur les critères de sélection établis dans l'annonce du poste à pourvoir.



# 5

## Gouvernance & Responsabilités

### *Participation au tissu associatif local*

Soromap s'est associé à EchoMer pour tenter de réduire ses déchets grâce à l'upcycling de certaines matières, comme des chutes de tissus ou des cordages. Depuis février 2024, l'association se déplace de manière régulière afin de collecter les chutes de cordages stocké par les équipes de Soromap VMG.



Un travail a aussi été réalisé en partenariat avec l'association rochefortaise Circul'R pour essayer de réduire les impacts de déchets, et principalement ceux de notre activité de découpe de tissus de voilerie.

Ces premiers échanges ont offert la création d'un lien permettant de donner lieu à une éventuelle collaboration avec d'autres projets locaux auxquels Soromap souhaiterait s'associer.

De plus, Soromap contribue financièrement à l'aide pour une association locale : l'association Emmanuelle (GEM) à Rochefort. Cette association permet aux personnes en situation de handicap de s'épanouir à travers des créations artisanales et artistiques ainsi qu'en participant au développement de l'environnement durable.



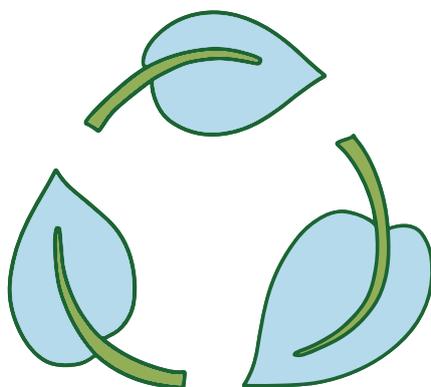
# 5

## Gouvernance & Responsabilités

### *Politique Fournisseurs & Clients*

En se dotant d'une force de travail dédiée à la RSE, Soromap a engagé le processus d'amélioration continue de l'ensemble de ses externalités, ainsi que du bien-être de ses salariés.

En faisant appel aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies[1], Soromap souhaite devenir un moteur d'engagement d'une démarche vertueuse dans l'ensemble de sa chaîne logistique, en tentant de fédérer l'ensemble de ses parties prenantes aux bonnes pratiques. Cela passe par le fait de montrer l'exemple avec des actions concrètes, et de moyen de communication adaptés pour diffuser ces messages positifs.



[1] [Homepage | UN Global Compact](#)

# 5

## Gouvernance & Responsabilités

### *Recherche & Développement*

Parmi les produits fabriqués par Soromap, l'antifouling figure parmi les meilleures ventes. Cependant, ce revêtement, contenant une importante concentration de biocides, présente des impacts environnementaux notables

Afin d'innover et de limiter ces effets, l'entreprise s'appuie sur un laboratoire de recherche interne et consacre un budget au développement de solutions plus respectueuses de l'environnement, tout en maintenant des performances élevées.



# 5

## Gouvernance & Responsabilités

### *Ethique*

Soromap se plie aux réglementations françaises et internationales en termes de lutte contre la corruption et l'extorsion, de conflits d'intérêts, de fraude, blanchiment d'argent, de pratiques anticoncurrentielles et de sécurité de l'information. Dans les années à venir, l'entreprise se penchera sur la rédaction d'un code de conduite pour l'ensemble de sa direction et de ses salariés, ainsi que de ces parties prenantes externes.



# 6

## Conclusion & Perspectives

Soromap est fière des initiatives RSE engagées au cours de l'exercice 2023/2024 et souhaite poursuivre et amplifier ces actions dans les années à venir. Les projets pour 2024/2025 incluent la poursuite des travaux engagés dans le cadre des différents diagnostics réalisés en partenariat avec BPI France. La recherche de nouveaux produits toujours plus respectueux de l'environnement fera aussi partie des objectifs que se fixe Soromap pour viser un réel impact. Pour le volet social, Soromap souhaite inscrire le bien-être de ses salariés dans le cœur de sa stratégie. Pour cela des études internes seront réalisées de nouveau, et la direction, appuyée du CSE, tentera d'apporter un maximum de solutions aux difficultés que les salariés pourraient rencontrer dans leur quotidien.

« L'engagement en faveur du développement durable est au cœur de notre identité, et nous sommes convaincus que notre croissance doit être accompagnée de pratiques responsables pour assurer un avenir sain pour les générations futures et pour le secteur du nautisme. »

Le P.D.G  
Grégory Florin

Le D.G  
Matthieu Poindessault

Ce rapport a été élaboré en interne et vise à communiquer notre engagement RSE à l'ensemble de nos parties prenantes.







[WWW.SOROMAP.COM](http://WWW.SOROMAP.COM)  
[WWW.VMGSOROMAP.COM](http://WWW.VMGSOROMAP.COM)